河北建滔能源发展有限公司
2020 年度社会责任报告

河北建滔能源发展有限公司（以下简称“河北建滔”）
于 2003 年入驻邢台内丘，占地面积 1480 亩，是香港建滔集
团全资拥有的子公司，为河北省新型工业化产业示范基地，
被河北省政府“十一五”期间列入省重点产业支撑项目。
公司目前生产规模为 40 万吨/年冰醋酸及 5 万吨/年苯
加氢，生产装置运行平稳可靠。公司秉承着“坚持以人为本、
打造高效团队、创建和谐环境、真诚回报社会”的企业宗旨，
自觉将短期利益与长期利益相结合将自身发展与社会全面
均衡发展相结合，在提高公司经济效益，保护股东权益的同
时，积极履行社会责任，严格遵守法律法规，忠实恪守商业
道德，不断拓展员工发展空间，关注支持社会公益事业，大
力推进节能减排和环境保护，实现了人、企业、自然、社会
的协调与可持续发展。
2020 年度，公司积极履行对国家和社会发展、自然环境
和资源、各利益相关方所应承担的责任，公司实现营业收入
总产值 17.68 亿元，纳税 0.83 亿元。
本报告为公司 2020 年度社会责任报告，是公司本着诚
实守信的原则忠实履行应承担的社会责任和义务的体现。希
望本报告成为与社会各界沟通、交流的桥梁，深化社会各界

利益的现实问题，消除员工的后顾之忧。公司坚持稳健经营，
为社会解决了大量的劳动力就业问题。截止 2020 年 12 月 31
日，公司在职员工总数为 464 人。
（二）为员工提供充分的社会保障
公司为员工缴纳“五险一金”，即养老保险、医疗保险、
失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金，建立并认真
执行员工带薪休假制度，根据国家规定充分保障女员工在怀
孕、生产、哺乳期间所享有的待遇。
（三）高度重视安全管理，注重员工安全保护
公司高度重视安全管理工作，坚持全面安全管理原则。
公司将“关爱员工的生命和健康是我们的第一责任”作为安
全理念，制定了有效的安全管理制度和安全管理标准，完善
安全管理长效机制和保障机制，开展安全培训、安全调研、
安全检查，层层抓安全，层层保安全。2020 年公司定期、不
定期地组织安全大检查，加强了安全隐患排查治理，让员工
切实感受到安全的重要性， 从而确保员工的人身健康和生
命安全。
（四）员工培训
员工和人才是企业发展的依靠，通过人才培养与选拔，
为公司后续发展培养、储备专业人才，为员工创造良好的发
展平台，实现员工利益与公司利益的共赢。2020 年，公司积
极参加技能大赛。通过组织参与这种基本技能大赛，提高员

（二）加强产品质量管理，保障客户权益
本公司严格遵守运营所在地产品质量有关的法律法规，
包括《中华人民共和国产品质量法》，秉持着“高标准、精
细化、零缺陷”的质量理念，采取了多种措施确保产品的质
量。全面提升公司产品的质量，切实做到在产品的品质上与
对手差异化，形成我们的品牌效应。
（三）科学定位市场，产品市场份额不断扩大
2020 年，公司对比分析了产品市场占有率和订货的不均
衡及潜在市场的活力，及时调整了市场开发方针，确定了销
售策略，公司销售部门取得了定货回款的较好水平。各重点
市场得到巩固和发展都取得了可喜的战绩，实现了年初制定
的目标。
四、认真做好安全、环保工作，实现企业可持续发展
“关爱员工的生命和健康是我们的第一责任”是公司安
全理念，公司始终把员工的身心健康放在第一位。公司从制
度建设、监察管理、培训教育、设备工装、环境场地等各方
面为员工营造安全生产、安全工作的氛围，确保员工的身心
健康，为企业持续发展提供良好声誉和优秀生产力提供动力。
2020 年，公司安全管理工作主要从防患于未然、培养安
全意识两方面着手：
（一）防患于未然
1、识别危险源：公司安全和环保部坚持每天到生产现

场进行巡查，对工区存在的不安全因素及环境风险有计划的
采取对策、进行整改，避免事故的发生。
2、现场 6S 管理：生产工区要严格按照 6S 管理的要求
进行生产，保持、改进安全作业环境，坚定不移地进行工作
现场的 6S 管理。
3、规范作业要领：制作工作手册、作业指导书保证操
作的安全、正确、有效，并严格培训、严格监督执行，杜绝
人为的不安全行为。
4、养成作业观察的良好习惯：在作业过程中要及时发
现不安全的因素，将观察的结果可视化，确保作业安全。
5、设备的安全检查：定时对工区的设备进行安全检查，
确保设备上的安全装置功能正常，检查结果及修正结果要长
期保存。
6、防灾、救灾训练：通过安全训练，让员工了解安全
器材的配备场所，确保紧急通道畅通无阻。同时，还要充分
利用基层工区、班组的力量，针对各类事故进行防范、救灾
训练。安全和环保部也会定期组织员工进行安全、环保知识
的培训，组织消防演练等，让员工真正的参与到其中，更能
明白安全的重要性。
（二）培养安全意识强
1
作。员工鸀⼀ 功能技�ƿ全意防织员工安全ʫ�П쀀。

技能，训练员工排除危险的能力，让员工掌握“我会安全”
的科学方法。掌握安全规则是避免事故的关键，预测并排除
危险是降低事故危害程度的关键。
2

为了实现绿色发展目标和愿景，企业建立起完善的环境
管理体系;监督指导各部门完善环境风险防控管理体系，组织
各部门开展绿色低碳发展工作;设置环安管理部，环境管理工
作的计划与落实，推动环境绩效的提升。
公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范
化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管
理制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可
持续发展提供了有力的支撑。同时，公司大力发展循环经济。制
订和实施循环经济推进计划，按照"减量化、再利用、资源化"的
原则，严格落实环境保护的要求，促进企业经营循环发展。
七、结语
履行社会责任是一项长期的系统工程，2021 年公司将一如既
往地把履行社会责任作为一项应尽的义务，并在 2020 年工作的基
础上实现进一步提升。
公司期望通过自身一点一滴的积累，坚持不懈的努力，做一
名讲诚信、有责任心的企业公民。同时，我们也认识到，在不同
的发展阶段，企业的主要社会责任和相关方的利益重心等都会出
现调整和改变，因此，在今后的发展中，需要我们经常去反思社
会责任的内涵、提升自我认知、检讨自身的行为并持续加以改进，
以满足社会的需要。

未来，公司将进一步深化社会责任的理念，以人为本、扎实