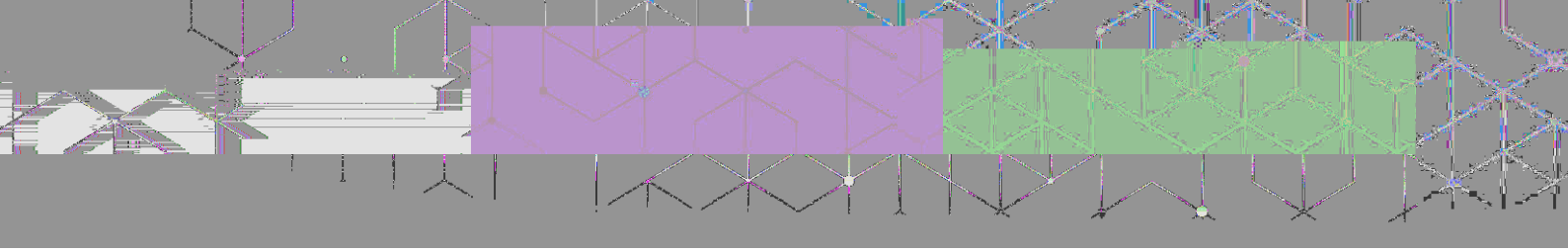
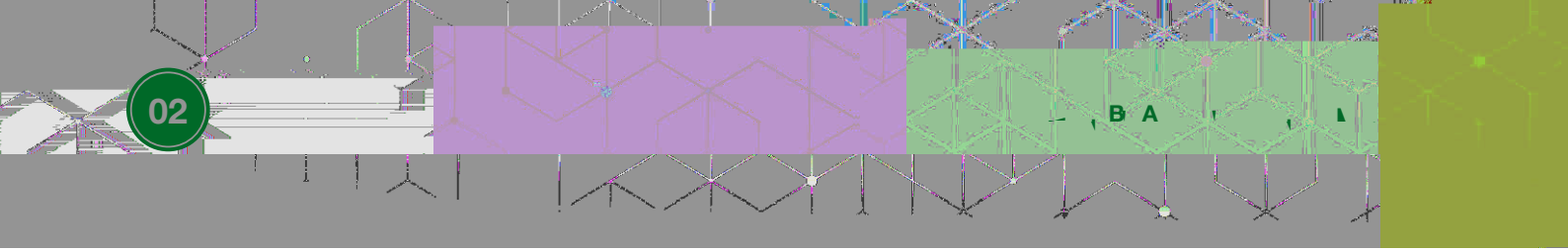
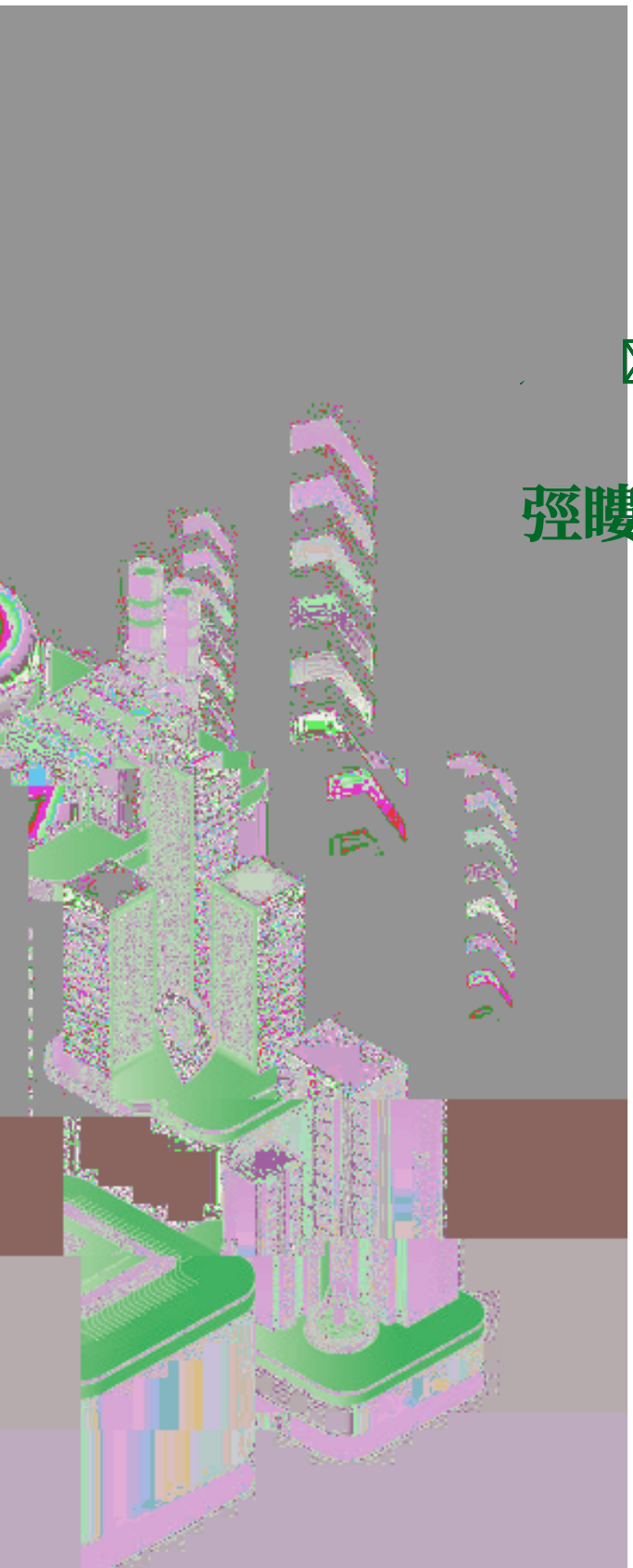






Employment
僱傭

Employment Policy
僱傭政策

Compensation Policy
薪酬政策

Staff Activities and Benefits
員工活動及福利

Training and Development
培訓及發展

Employee Health and Occupational Safety
僱員健康及職業安全

弳瞜狅煑烞硱狻盲燜篤篪曨磚狿筳

ABOUT THIS REPORT
關於本報告

GROUP OVERVIEW

[illegible] : 0148). [illegible]

集團概覽

建滔集團有限公司(「建滔集團」、「本集團」或「我們」)是在生產化工產品、覆銅面板及印刷線路板等領域具有核心競爭力的國際化控股上市公司。在香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)主板上市(香港聯交所股份代號：0148)。我們致力以具透明度的舉措將可持續發展融入企業的戰略規劃及日常營運之中，務求為本集團的利益相關者創造長遠價值。

SCOPE OF REPORT

[illegible] 1 [illegible] 31, 2021 ([illegible] " [illegible] " [illegible] 2021 "). [illegible] 46 [illegible] 2020, [illegible] & [illegible] ([illegible]) [illegible] ([illegible] & [illegible] ") [illegible] (忠信世紀電子材料(始興)有限公司) ([illegible]) ") [illegible] (佛岡建滔實業有限公司) ([illegible] ") [illegible]

[illegible] 27 [illegible]

報告範圍

本報告涵蓋自二零二一年一月一日至十二月三十一日期間(「報告期間」、「2021年財政年度」)與化工產品、覆銅面板及印刷線路板業務相關之環境、社會及管治(「 」)方面的舉措及相關表現事宜。本次報告涵蓋建滔集團有限公司的46家工廠，其中對比2020年，依利安達(廣州)電子科技有限公司(「廣州依利安達」)宣佈停止營業因而被剔出報告範圍的同時，新增了忠信世紀電子材料(始興)有限公司(「始興馬市(忠信)」)和佛岡建滔實業有限公司(「佛岡銅箔」)的數據。

本環境、社會及管治報告(「 報告」)根據香港聯交所主板上市規則附錄二十七所載之環境、社會及管治報告指引而編製。

REPORTING PRINCIPLES

Materiality:

[illegible]

Quantitative:

[illegible]

報告原則

重要性：

本報告涵蓋於各環境、社會及管治方面對利益相關者而言重要且相關的資料，相關環境、社會及管治議題的相對重要性已透過重要性評估釐定並經董事會批准。

量化：

本報告載列量化資料並適當附帶說明及比較數據，以助讀者理解數據並客觀評估集團的環境、社會及管治績效。

REPORTING PRINCIPLES ( )

Consistency:

( ) ,

Balance:

,

RESPONSE TO THIS REPORT

(852) 2691 0445. ' :// /

Y2021

COMMUNICATION WITH STAKEHOLDERS

' -

CSR VISION

' ,

報告原則(續)

一致性：
除另有指明外，本報告使用一致的方法(誠如以往報告所呈報)以編製及呈列環境、社會及管治數據。

平衡：
本報告公正持平地提供資料，並無以不恰當的選擇、遺漏及呈報格式誤導讀者。

對本報告的回應

建滔集團高度重視各利益相關者對本集團可持續發展措施及表現的意見。如 閣下對本報告有任何問題或建議，請發送電子郵件至 ，或傳真至(852) 2691 0445聯絡我們。如欲瞭解更多關於本集團的可持續發展計劃，請瀏覽本集團官方網站 :// /。

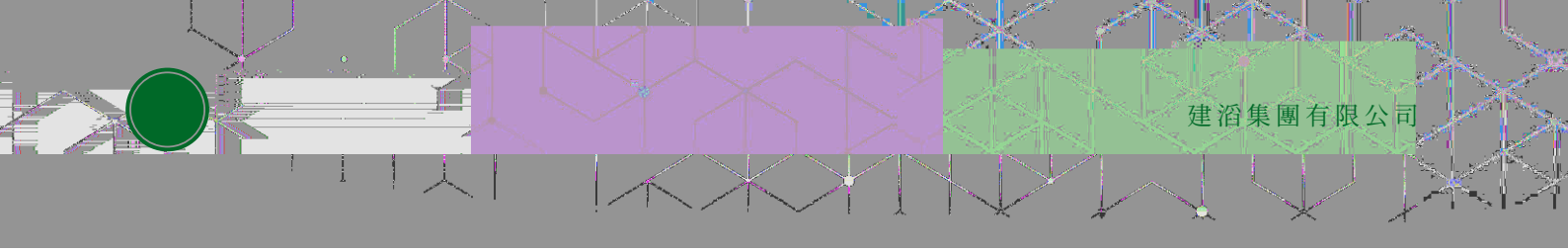
而有關本集團財務表現的詳情及任何查詢，請細閱建滔集團2021年財政年度年報。

與利益相關者溝通

我們認為有效和持續的聆聽，回應及解決利益相關者的意見以及他們所關注的議題將有助於集團的長遠業務發展。為此，我們建立多個不同的溝通渠道，讓利益相關者分享及發表他們關注的事項，創造多元共生，互相促進的服務生態圈。

企業社會責任願景

我們將通過推動員工，集團和社會的共同進步，以實現集團的經營理念，強調企業在發展的同時顧及社會及環境的可持續發展。我們的企業社會責任願景是：「打造一流企業，構建和諧社會，促進經濟、社會、環境的和諧與可持續發展。」


建滔集團有限公司

提升企業資訊透明度是建立投資者對上市公司信心的基礎，也是本集團不可推卸的責任。建滔集團相信一個有效溝通，穩定，多元化的利益相關者基礎不但有利於締造股東價值，更是我們不可多得的一個無形資產。因此，建滔集團一直與利益相關者保持密切溝通與聯繫，在重要議題上及推行重大措施前，均會透過各種管道讓利益相關者參與其中。與利益相關者的緊密聯繫讓我們得以更加瞭解他們的觀點、意見及期望，使我們在進行決策及重要議題上能更為全面地評估潛在影響。

本環境、社會及管治報告由主要利益相關者共同參與，對各項可持續發展議題進行重要性評估，辨識我們對環境和社會有重大影響的經營活動。在此過程中，利益相關者被邀請以問卷形式對各項　　議題的重要性及相關性進行評分。

我們的主要利益相關者類別及其聯繫方式如下：

利益相關者	參與方式	關注事項
股東及投資者	• Annual and interim reports, announcements and circulars • 年報及中期報告、公告及通函 • Annual general meetings • 股東週年大會 • Meetings to be held as needed and responses to calls and written inquiries • 按需要舉行會議及回應電話和書面查詢 • Press release and announcements • 新聞稿和公告	• Financial and business performance • 財務和業務表現 • Corporate governance • 企業管治 • Legal compliance • 合規合法
員工	• Staff communications • 員工通訊 • Performance assessment • 工作表現評核 • Feedback collection (via questionnaire) • 意見收集(問卷調查) • Staff activities • 員工活動 • Training, meetings, and briefings • 培訓、會議及簡報會	• Remuneration, training and development • 薪酬、培訓和發展 • Promotion prospect • 晉升機會 • Occupational health and safety • 職業健康與安全

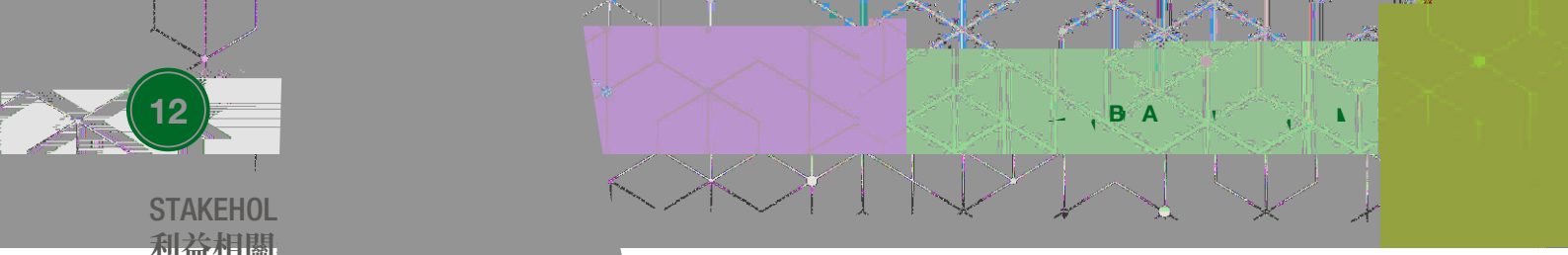
STAKEHOLDER ENGAGEMENT
利益相關者的參與

利益相關者	參與方式	關注事項
顧客	• Emails and customer service hotlines • 電郵及客戶服務熱線 • Tenders submitted to customers • 向客戶發出的投標書	

圖 1
利益相關者

重要性評估

建滔集團與第三方顧問合作，以環境、社會及管治為主題進行重要性評估。過程中，我們基於利益相關者對我們業務的依賴和影響，邀請不同的利益相關者以問卷調查方式對本集團的環境、社會及管治三方面提供意見，當中外部主要利益相關者包括股東及投資者、供應商及業務夥伴、顧客等，而內部主要利益相關者包括僱員及管理層。在進行重要性評估時，利益相關者根據　　議題對其相關性作出評分，而管理層則根據　　議題對集團業務的重要性作出評分。重要性評估的具體工作步驟如下：



重要性評估結果概要

根據重要性評估結果，我們將　　議題區分為「非常重要」和「較為重要」兩個類別。「非常重要」是指那些對本集團營運密切相關並構成重大影響或風險的議題，我們將會於本報告中重點披露相關事項及所需資料。「較為重要」則指那些與本集團營運相關及受其影響的議題，我們將會於本報告中對該事項作出概括描述，說明集團在當中所起的作用或受其影響的程度，以提升透明度。

重要性評估結果如下：

無害廢棄物的產生、處理和／或回收

有害廢棄物的產生、處理和／或回收

能源使用效益及實施方案

溫室氣體排放

空氣污染物排放

廢水排放

職業健康與安全

使用環保產品及服務

客戶服務品質

產品的品質與安全

數據保護和隱私

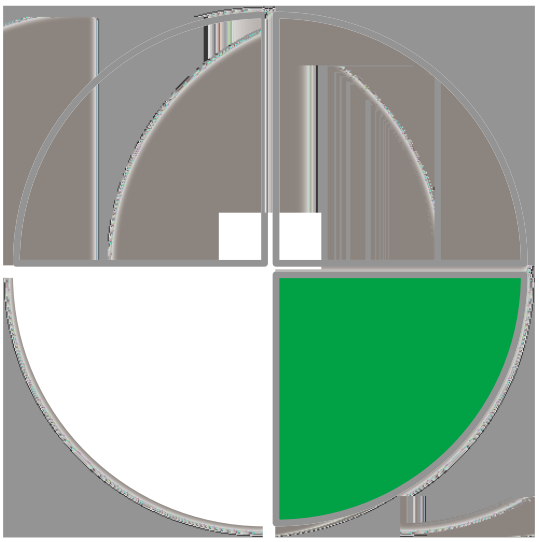
供應鏈的環境和社會風險管理

商業道德及反貪污、賄賂、勒索、欺詐和洗錢

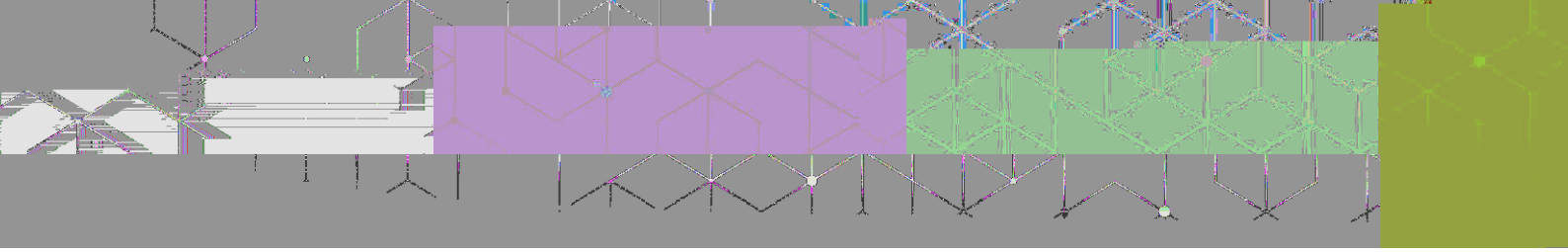
重要性評估結果概要(續)

ENVIRONMENTAL PROTECTION
環境保護

現時，世界各地的企業正面臨日益嚴峻的環境管理挑戰。作為一家重視並倡導可持續發展的上市企業，本集團始終堅定不移地在綠色發展道路上尋求突破，努力實踐「高效率、低排放、少污染、多回收」的環保營運目標。於2021年財政年度期間，本集團繼續致力於貫徹效益與環保兼具的營運理念，在日常業務中融入環境管理思維，希冀對環境保護與社會發展作出力所能及的貢獻。在保證高質量日常生產作業的同時，本集團鼓勵管理層及內部員工積極探討降低各類排放物及能源消耗的可能性，提高內部員工及外部供應商的環保意識水平。在未來，集團將繼續與各方緊密協作，在嚴格遵從國際及國家的環保標準的同時努力革新，將目光聚焦生產及營運方面的新興技術與管理措施，在提高生產效率的同時將能源消耗和環境污染的影響減至最低。



排放物管理



AIR POLLUTANT EMISSIONS (, ,)

Emission reduction policy

[illegible]

空氣污染物排放(續)

減排政策

為響應國家《中華人民共和國大氣污染防治法》對重點大氣污染物排放的控制要求，集團在爭取降低污染物排放量的同時，也將逐年減低生產帶來的環境風險及費用支出作為減排工作核心目標之一。

在及時識別大氣污染物的基礎上，成立環保專責小組及安全環保部門，對生產方面的管理層提出配備通風、除塵等各樣具體設施的規格要求，並由相關資產管理部門進行調查及切實落實項目。在滿足合規要求的同時，有效提升全員對空氣污染排放控制的責任感和參與感。

為確保集團生產營運過程中使用的監控及處理空氣污染物的設備、技術、環保治理項目得以有效運作，本集團提供專業培訓予產生大氣污染物崗位的員工，以提高相關人員的操作技能及環保意識。

空氣污染物排放(續)

減排政策(續)

2021年財政年度與2020年財政年度排放物種類及相關排放數據比較如下：

AIR POLLUTANT EMISSIONS ( )

Emission reduction policy ( )

4: ( ) ( ), 2021 , & 2019 2019年度減排項目中國區域電網基準綫排放因子) , , 2 .

5: - V2021, V2020.

WASTEWATER DISCHARGE

空氣污染物排放(續)

減排政策(續)

註4： 上述碳排放之計算參照世界企業永續發展協會( )與世界資源研究院( )出版之《溫室氣體盤查議定書》, , & 之《 2021》、中國國家發展和改革委員會公佈之《2019年度減排項目中國區域電網基準綫排放因子》及香港交易所《環境關鍵績效指標彙報指引》、 及 之《 》。

註5： 本集團於2021年財政年度起重新定義及優化數據收集方法，因此，我們重述了2020年財政年度有關直接溫室氣體排放的相關數據。

廢水排放

本集團十分關注生產過程中產生的污水對環境造成的影響，故針對污水排放制定了一系列政策以及作業指導書。例如，在專家及人力資源方面，為保證內部廢水管理辦法的順利執行，集團內部設立動力工程部，專門負責監督以上政策執行。針對員工對污水處理設施及下水管線的工作進度監管，我們採取了以問責原則為基礎的管理機制。在提高現場的管理水準的同時，有效避免設施故障引起排水超標問題。集團同時安排專人每兩小時定期巡查廠房內外污水處理管線等設施，以確保各項設備正常運轉，防止滲漏等意外發生。

WASTEWATER DISCHARGE ( )

( )

( )

Y2020.

Y2019,

Y2019

30%

廢水排放(續)

集團亦持續針對工業廢水處理技術進行不斷革新。例如，集團內部已安裝廢水在線化學需氧量( )檢測儀。此外，包括東莞萬年富在內的多家工廠於早前分階段引進的揮發性有機化合物( )處理裝置，並在2020年財政年度已全面使用。該技術可令污水管道直通污水處理設施。當污水經污水處理設施處理完成後，經由相應管道直接匯入當地污水處理廠。另外，我們鼓勵在不影響產品質量的情況下，回收工業廢水並進行二次利用。集團工廠積極應用包括混凝土填充等在內的環保工程，使用達到標準的工業排放污水沖洗水溝。在廢水水質良好的情況下，此舉不僅可用來沖洗水溝等工業設施，同時可回收利用在廢氣處理塔等操作設備中，作為普通用水的替代品來使用。此類工程令工廠達到了節約水資源的效果。

集團的污水排放口設置自動監測設備，與當地環境局聯網，以期杜絕任何形式的水污染事故發生，力求最大限度地避免當地土壤及水源受到污染。於2019年財政年度起，集團工廠積極計劃對廢水處理系統進行工藝及技術上的更新與升級。例如，本集團從2019年財政年度起便開始研究並草擬方案，陸續投資升級廢水處理生化系統對廢水處理設備進行改造提升，提高污水處理方面的效能。另外，本集團鼓勵廠房購置多套冷卻水回用系統，將受熱冷卻處理後的水回用到生產線，既解決了廢水的環境污染問題，又可達到節約水資源的目的。重新安置的冷卻水回用系統每年預計可回用廢水30%以上。

針對生活廢水的處理，本集團積極改進廢水處理技術。例如，我們將中水回用工藝進行了整改提升，增加廢水回用量，減少了廢水排放量。除增添設備、技術革新等舉措之外，為了加強員工對廢水排放控制的理解，工廠內的監管部門亦定期視察員工操作的規範性，並定期為員工提供工藝及技術培訓。

廢棄物的產生、處理和回收

為確保廢棄物的暫存管理工作有效實施，我們制定了一系列包括《一般工業固體廢物管理辦法》、《危險廢棄物管理辦法》在內的廢棄物管理措施。除此之外，集團更要求各工廠緊密追蹤當地政府公佈的法律法規及其他要求和實際情況，積極將集團內部的廢棄物科學地分類、收集、存放，合理地減低運營過程中的廢棄物產生量。

有害廢棄物

本集團遵循內部制定的「防滲漏、防雨淋、防流失」

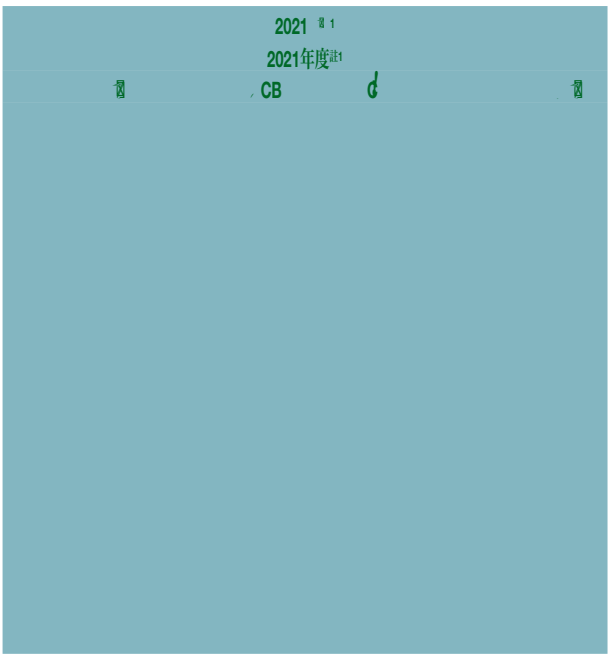
廢棄物的產生、處理和回收(續)

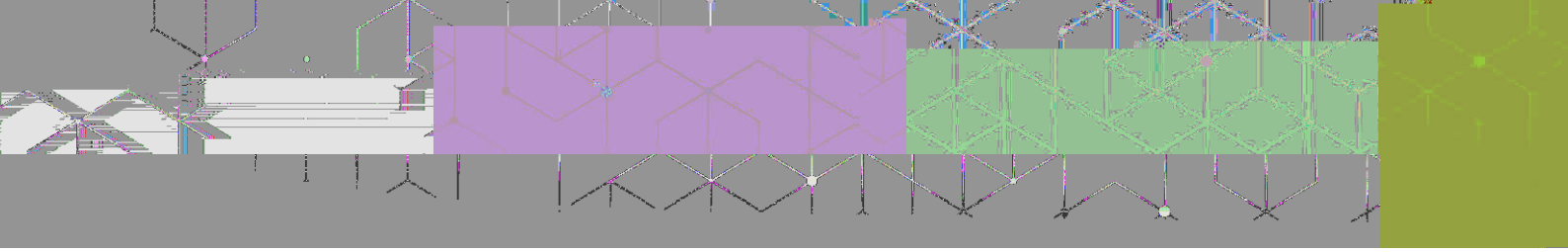
無害廢棄物

致力於減低有害廢棄物產生的同時，我們同樣重視對無害廢棄物的管理及處理工作。本集團鼓勵各部門將減低廢棄物的意識融入至生產運營中的方方面面。我們繼續積極推行各項清潔生產方案，致力於從原輔材料、能源替代、技術工藝改造、產品更新換代方面入手，加強員工減廢意識的培養，並制定具有激勵性的措施以減少各類廢棄物的產生。本集團內部的無害廢棄物一般交由環境衛生部門處理。對於生產期間產生的廢鐵、廢鋼、閥門、管道等金屬廢物，本集團派專人收集並將其分類後交予經驗豐富的第三方回收商進行回收再利用。

日常營運中，我們持續鼓勵員工於辦公時利用線上系統，實現電子內部資訊傳遞溝通，以達到有效減少紙質通訊所產生廢紙之目的。

2021年財政年度與2020年財政年度廢棄物產生數據比較如下：





GENERATION, TREATMENT AND RECYCLING OF WASTE ( )

Non-hazardous wastes ( )

1: V2021 46 , 26 , 10 10 V2020 & , , ( ) 2021 2020, 2021, , .

2: V2020 45 , .

3: , .

4: , V2021.

5: , V2021.

廢棄物的產生、處理和回收(續)

無害廢棄物(續)

註1： 2021年財政年度數據範圍包括與覆銅面板26家、印刷線路板10家、化工產品10家，總共46家工廠的生產有關之數據。與2020年財政年度數據範圍相比，廣州依利安達工廠宣佈停止營業因而被剔出報告範圍的同時，新增了始興馬市(忠信)和佛岡銅箔工廠的數據。此外，由於2021年度產量較2020年度增加，所以相應的廢棄物排放也增加。2021年度設備更新改造較多，部分設備到保養週期需大批量使用機油，所以相應的廢棄物排放也增加。

註2： 2020年財政年度數據範圍包括與覆銅面板、印刷線路板、化工產品生產有關的45家工廠之數據。

註3： 該業務板塊於報告期間並沒有產生此類廢棄物，因此相關披露並不適用於該業務板塊。

註4： 為提升本環境、社會及管治報告中的數據透明度及全面性，本集團首次於2021年財政年度起優化並增加有害廢棄物人均密度的數據收集範圍。

註5： 為提升本環境、社會及管治報告中的數據透明度及全面性，本集團首次於2021年財政年度起優化並增加無害廢棄物人均密度的數據收集範圍。

能源、水資源及包裝物料的使用

Take the present as a baseline
立足當前

Review the current production process and study deployable equipment and strategies
檢視當前生產流程，研究可部署設備及戰略

See the bigger picture
全面考慮

Prioritise and invest heavily in highly efficient and less risky rectification projects in accordance with environmental protection strategies
根據環保策略區分輕重緩急，重點投資高效率低風險整改項目

Differentiate ourselves
把握差異

Identify environmental - friendly solutions based on product characteristics, lay emphasis on results of differential analysis, and grasp the trend accurately
根據自身產品特徵，尋找環保出路，重視差異分析結果，精準把握趨勢走向

Appropriately look forward
適度前瞻

Keep innovating with a focus on new energy sources and new technologies and improving future environmental care strategies and guidelines based on energy conservation results
不斷推陳出新，聚焦新能源及新科技，根據節能結果持續改善未來環保策略及方針

能源、水資源及包裝物料的使用(續)

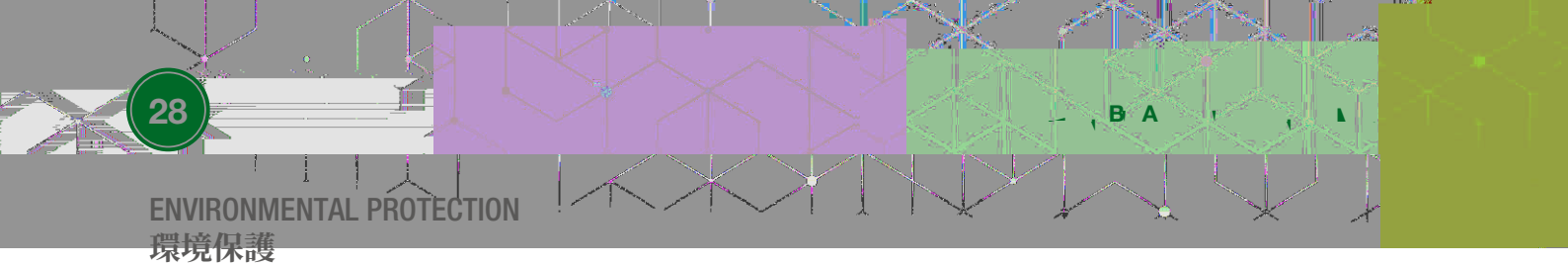
能源使用(續)

以下為集團工廠針對節約能源使用所實施的部分環保舉措：

要求工廠內部生產設施按照相關環境規則及規例進行運作，並於工廠和辦公室等設施內實施企業資源規劃(「　　」)系統，對資源進行合理的統一管理和調配，適時識別機會改善產品的製作流程、材料、生產設備及再循環技術。

工廠管理層每年例行舉行會議，制定相應的開源節流計劃，以鼓勵生產部門在不影響產品質量的情況下降低能耗，並根據創新改造之成果建立績效評估制度，給予相應獎勵。

訂立節能計劃及指標，由生產營運部門執行每月水耗和電耗的績效考核，每日



能源、水資源及包裝物料的使用(續)

用水資源

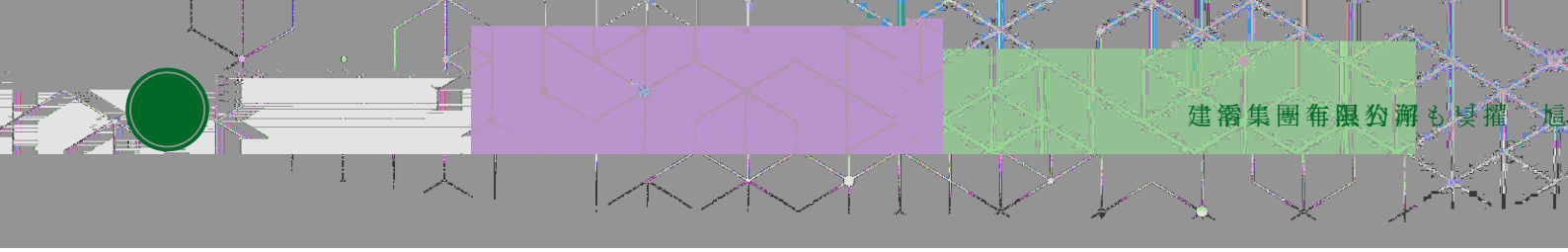
本集團旗下工廠坐落於不同的城市，並致力於不同板塊產品之開發及製造，因此我們鼓勵工廠內部根據各自需要，因地制宜，科學合理地制定節約用水及循環利用的內部管理措施。

日常營運中，我們定期對工廠內部的用水數據進行統計分析。根據生產線用水要求，我們提倡在適當的情況之下，將原工藝中使用的自來水替換成江水，以減低工業生產過程中所需的潔淨水用量。此外，2021年財政年度期間，集團持續開展洗板機用水回收之項目。該項目可循環利用水資源，每天約可節約用水80噸。另外，根據生產需要，我們未來考慮陸續投資例如修復交換循環水冷卻塔等循環用水的環保項目，以期更合理和更嚴謹地善用水資源。

包裝使用

集團於日常生產過程中倡導職員合理規劃原材料使用量，在保證質量及產品安全的情況下，鼓勵生產部門適當規劃原材料及包裝物料使用量，盡可能提高經濟與環保效益的同時，也可有效降低生產及包裝物料之成本。

為實踐本集團「少污染、多回收」的環保營運目標，旗下工廠對自身的營運過程進行定期的調


建滔集團有限公司

能源、水資源及包裝物料的使用(續)

包裝使用(續)

2021年財政年度與2020年財政年度能源使用及用水密度比較如下：

	資源種類	覆銅面板[註1]			印刷線路板[註1]			化工產品[註1]		
		2021 2021年	2020 2020年[註2]		2021 2021年	2020 2020年[註2]		2021 2021年	2020 2020年[註2]	
	市電	1,418.0	846.8	千瓦時/每噸成品	5.9	5.0	千瓦時/每平方英呎成品	592.2	499.6	千瓦時/每噸成品
	煤	0.03[註4]	0.1	噸/每噸成品	不適用[註3]	不適用[註3]	噸/每平方英呎成品	0.1[註4]	0.2	噸/每噸成品
	柴油	0.003	0.002	噸/每噸成品	>0.001	不適用[註3]	噸/每平方英呎成品	>0.001	>0.001	噸/每噸成品
	天然氣	109.4[註4]	92.9							

CONSUMPTION OF ENERGY, WATER AND PACKAGING MATERIALS ( )

Consumption of Packaging Materials ( )

Y2021 Y2020

:

能源、水資源及包裝物料的使用(續)

包裝使用(續)

2021年財政年度與2020年財政年度包裝材料使用量比較如下：

包裝材料種類(噸)	2021 註1 2021年度註1 覆銅面板	CB 印刷線路板	化工產品	總數	2020 2020年度註2 總數
紙箱	1,438.2	1,939.8	註3 不適用註3	3,378.0	2,448
吸塑	註3 不適用註3	250.5	註3 不適用註3	250.5	145.8
保鮮膜包裝	274.1	358.9	註3 不適用註3	633.0	565.5
卡板	4,156.9	488.5	註3 不適用註3	4,645.4	4,329.7
淋膜紙	1,977.1	2.6	註3 不適用註3	1,979.7	1,290.6

1: Y2021 46 , 26 , 10 10 1 10

註1： 2021年財政年度數據範圍包括與覆銅面板26家、印刷線路板10家、化工產品10家，總共46家工廠的生產有關之數據。與2020年財政年度數據範圍相比，廣州依利安達工廠宣佈停止營業因而被剔出報告範圍的同時，新增了始興馬市(忠信)和佛岡銅箔工廠的數據。此外，由於2021年度產量較2020年度增加，所以相應的包裝材料使用量也增加。

註2： 2020年財政年度數據範圍包括與覆銅面板、印刷線路板、化工產品生產有關的45家工廠之數據。

註3： 該業務板塊於報告期間並沒有產生此類包裝材料使用，因此相關披露並不適用於該業務板塊。

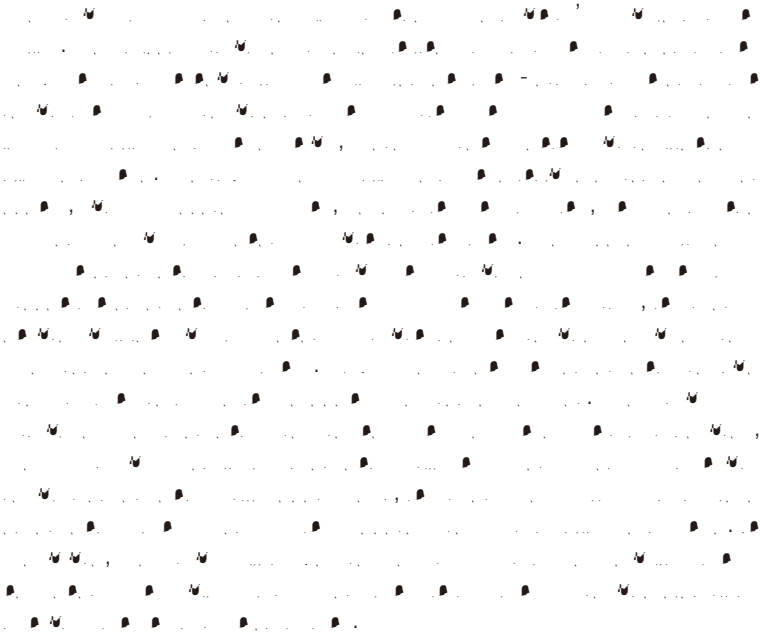
OTHER ENVIRONMENTAL IMPACTS AND CLIMATE CHANGE

其他環境影響及氣候變化

本集團的工廠於內部實施 14001管理體系、歐盟危害性物質限制指令( )等專業認證。我們於內部組建專職環保隊伍，定期評估排放源頭，從源頭對生產過程中排放的廢水、廢氣及廢棄物進行管理處置，研究源頭減排的方案，減少對環境的危害。與此同時，積極尋求將廢氣、污水及廢棄物回收再利用與資源化的機會，並改善處理排放物的設備及程序，以確保環境保護工作的充分性及有效性。我們亦重視環境風險發生後的應急工作。集團工廠委託了協力廠商專業公司根據工廠實際生產會出現的風險及情況編製突發環境應急預案，在此預案的基礎上設立以工廠總經理為首的環境應急小組，並於當地環保局備案相關事件。

集團重視營運過程中有可能產生的廢水污染，並提早制定管理原則並落實相關風險控制措施。2018年起，中國政府印發了《關於加強固定污染源氮磷污染防治的通知》，該通知以加強污染控制、保護環境為目標，重點監控涉水企業。因此，我們積極實施防治措施，依據環境影響評價之結果與要求，聘請具有資質的協力廠商監測公司對集團廢水、廢氣、噪音等一系列有可能影響當地環境的因素做出提早預防措施，制定一系列監測及改造方案。例如，我們針對廢氣洗滌塔產生的不同污染因素，設置相應的廢氣處理方法。靈活應用活性炭吸附系統、酸城液噴淋系統等設備，做好預防廢水污染當地水源的管理工作。我們希望盡最大能力來保護鄰里環境，減低生產過程帶來的生態影響。

OTHER ENVIRONMENTAL IMPACTS AND CLIMATE CHANGE ( )



其他環境影響及氣候變化(續)

此外，本集團也十分重視國家的「雙碳」政策，我們積極制定符合「碳達峰、碳中和」的戰略和實施長期碳減排目標來減少碳足跡並適應和減輕氣候變化對本集團所帶來的影響，從而加強其對氣候變化的抵禦能力。氣候變化帶來的風險主要包括極端天氣如強颱風、暴雨和水浸的突發情況並有機會影響工廠窯爐能源動力的供應。為確保對窯爐的能源動力供應有充分的安全庫存保障及減少極端天氣對工廠產生的巨大威脅，我們已成立了設立防風應急指揮小組，並針對強颱風和暴雨天氣制定了防風防汛應急預案，在發生極端天氣時亦會評估風險和準備緊急救援工作。公司為了針對各種嚴重氣候威脅，建立完善的應急預案制度，本集團已制定《應急準備與響應控制程序》及《危險化學品應急演練》等制度規定每年進行常規應急演練。未來，集團將大力發展新能源利用，將會在廠區內建設太陽能發電，減少用電量的同時減少碳排放。

[illegible]

我們堅守「以人為本」的理念，在發展業務的同時時刻謹記履行社會責任，相信吸納並保留人才是集團業務持續發展的關鍵。我們關注僱員的事業發展和身心健康，並致力維持重視品格操守、多元化發展、合作和溝通的優質工作環境。我們相信多元化的領導層及員工背景可加強集團的決策能力及靈活性。為此，我們提供具競爭力的薪酬待遇以及推動一系列措施以提倡員工多元化及各方面的事業平等發展機會。本集團的董事會已根據香港聯交所修訂的《企業管治守則》，積極採納董事會多元化政策。董事會的人事組成包含多項因素，包括但不限於年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能以及知識等，目的在於令董事會成員達致多元化。

EMPLOYMENT POLICY

[illegible]

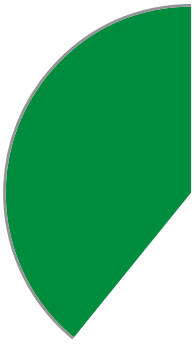
僱傭政策

建滔集團每年進行內部審核以確保遵守與僱傭相關的法律法規。於2021年財政年度，本集團並未發現任何與僱傭相關及對集團有重要影響的適用法律及法規的重大違規事宜(包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《中華人民共和國工會法》、《中華人民共和國社會保險法》、《泰國勞動保護法》及《香港僱傭條例》)。以上法規明確規定有關於員工薪酬及解僱、招聘及晉升、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的要求。同時，我們亦制定及落實了一系列與僱傭相關的政策及程序，包括《薪資管理制度》、《績效考核制度》、《評優管理制度》、《差旅報銷制度》、《評級與晉升管理規定》、《離職管理規定》、《社保制度》、《加班管理規定》、《員工手冊》和《獎金分配制度》等，以確保遵從相關法律法規，並作為員工參考之依據。行政部門負責監督以上政策執行，對每位新入職員工派發及講解以上政策，並定期舉辦培訓，以進一步解釋相關政策內容及重要性。此外，我們亦會對上述政策的執行情況進行年度審計，同時設立舉報機制，如有任何不平等待遇的情況，將由專責小組負責調查並做出相應的處分及改善措施。

僱傭政策(續)

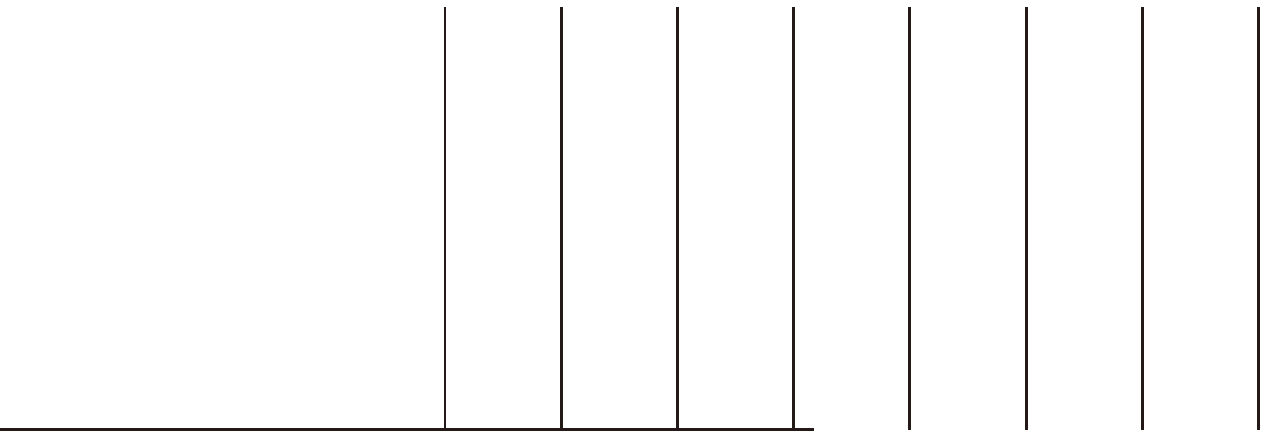
我們相信優秀人才的錄用對企業發展至關重要。我們的招聘政策以公開招聘、平等競爭，以招聘德才兼備，積極及團隊精神為錄用人才的基本準則，所有應徵者需經客觀正規的入職考核以評估其能力能否滿足集團發展的要求。同時，我們亦制定了嚴格的審批程序以確保整個招聘流程的公平性。

報告期間，集團共有34,579名員工，2021年財政年度離職僱員總數為20,156人，不同的地區的離職率會因地域而異，為了保持相對安穩的平均離職率，我們實施了導師計畫、部門之間的交流、技能與領導力培訓等。另外，我們會在每年1月份制定《人員招聘儲備申請》作為招聘計劃，為春節前後人員流失較大時做好人員儲備。



僱傭政策(續)

男女僱傭人數相關資料	2021 2021年	2020 2020年
僱傭員工男性人數	**21,163人**	19,730人
僱傭員工女性人數	**13,416人**	13,382人
僱傭員工全職人數[1]	**34,287人**	
僱傭員工兼職人數[1]	**292人**	
30歲以下僱傭員工人數	**10,747人**	9,268人
30 50歲僱傭員工人數	**20,538人**	20,579人
50歲以上僱傭員工人數	**3,294人**	3,265人

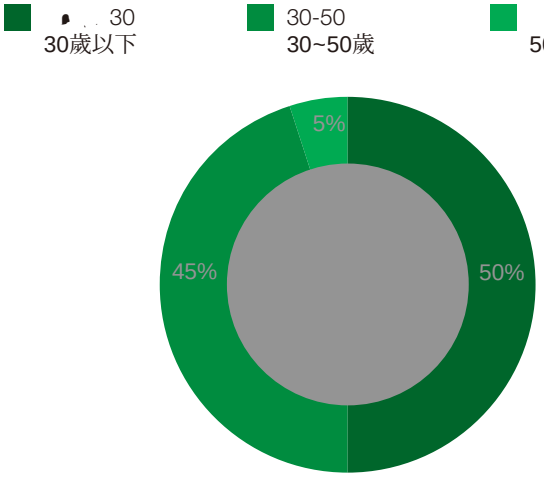


1 , , V2021, , V2020.

1 為提升本環境、社會及管治報告中的數據透明度及全面性，本集團首次於 0)

C 圖 . 圖 圖
離職率的構成

B , ,
離職的年齡層比例



B ,
離職的男女比例

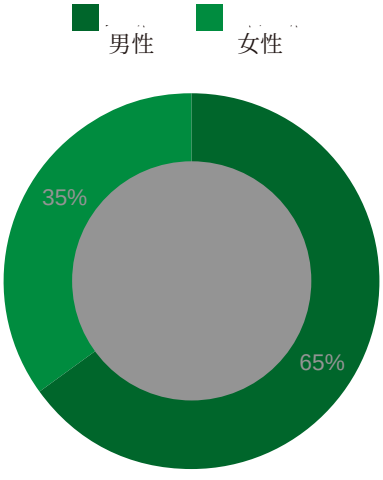


圖 2	離職率2	2021 2021年
	男性僱員離職率	38%
	女性僱員離職率	35%
30	30歲以下僱員離職率	48%

EMPLOYMENT POLICY ( )

僱傭政策(續)

建滔集團內部管理和業務往來中保障員工的合法權益，並宣導合作夥伴保障其員工權益，不會因性別、地域、年齡等方面不同而區別對待，在防止童工和強迫勞動方面，本集團嚴格按照中國勞動法要求，確保所有符合招聘要求的員工在正式錄取前，必須已成年及持有經相關政府部門所簽發的有效身份證明文件，並需一律簽訂勞動合同，杜絕強制勞工的可能性，包括抵債勞工、契約勞工、奴隸勞工或人口販運。所有的人員錄用須以自願、合法的原則進行。如發現違規情況，本集團將根據《勞動保障監察條例》向勞動保障部門進行舉報及記錄在案，以維護勞動者的合法權益。此外，集團亦制定及落實了《招聘管理規定》，編製內的人員招聘由人力資源部根據需求而組織招聘；編製外的人員招聘則由需求部門主管根據生產實際情況填寫《招聘申請表》，以達到嚴格管控人員招聘及分配的目的。具體內容可以總結為：

尊重員工自由權利，包括僱傭自由，辭工自由，加班自由及行動自由等；

集團禁止採用任何限制勞動自由的行為，如扣押身份證件、個人證明文件的原件、收取押金或抵押物、扣押員工工資、使用監視或監聽器、強迫搜身、限制員工合理地出入集團和強迫加班等；

集團擬定的勞動合同必須經過與員工代表的協商同意，並報當地勞動局審核備案；

依據勞動法和 [3]標準制定工作時間政策，並確保工人身心健康；

[3]

[3] 是電子行業行為準則。 建立了各種標準，以確保電子行業供應鏈的工作環境安全，工人受到尊重並富有尊嚴以及商業運營對環境負責。

僱傭政策(續)

嚴格控制未成年員工加班，不得安排孕婦加班；

安排員工加班必須事先征得工人或工人代表的同意；

嚴格執行考勤制度，用於確定、傳達、記錄、管理和控制工作時間，包括正常工作時間和加班時間的詳細記錄；

工人有權享有法律規定的假期、包括病假和產假等。

薪酬政策

在薪酬政策方面，我們嚴格遵守國家勞動合同法及當地法律法規的規定，並編有完善《薪資管理制度》、《績效考核制度》、《評優管理制度》，《差旅報銷制度》，《社保制度》和《獎金分配制度》，並依據員工的個人表現及集團的盈利表現對員工的薪酬進行調整。集團每年度對員工進行全面的績效評核，對員工在年內的工作表現、工作態度、服務年期等方面進行考核，並根據考核結果作出調薪，以維持薪酬釐定的科學性及公平性。我們亦會視乎員工的表現及集團財務狀況，為合資格員工發放優先購股權及特別獎金。同時，集團制定及落實了完善的《考勤與假期管理規定》，確保所有員工獲得充足的有薪年假和休班時間，讓員工於工作及生津鼾孕，…뉲酩佪

COMPENSATION POLICY

[illegible] 80% [illegible] Y2020.

[illegible]

薪酬政策(續)

除了提供具競爭力的薪酬待遇外，集團積極推行《優秀員工及管理幹部評選規定》，評選月度優秀員工以及年度優秀員工與管理人員。我們認為良好的晉升機會是激勵員工的有效方式，既可為員工提供清晰的事業目標，亦可為有能力的員工提供發揮所長的機會。本集團鼓勵內部晉升，目前無論是基層、中層或是高層管理人員，均有約八成來自於集團內部的提升，與2020年財政年度數據相若。

此外，我們鼓勵多元化的工作環境，嚴禁任何形式的歧視。我們在各項人力資源管理政策及員工手冊上均清晰列明集團的規章制度以及對員工的要求與期望，包括列明各工作崗位的職責和考核標準，同時訂立具透明度和公正的招聘、薪酬、晉升等機制。現時我們在全國各大城市均設有招聘計劃，符合要求的應徵者均有獲聘機會。各職級員工均會享有平等的機會接受培訓，以確保不同員工都有充足發展的機會。同時，我們亦設立舉報機制，如有任何不平等待遇的情況，將由專責小組負責調查並作相應紀律處分。同時，我們尊重與員工之間的僱傭關係，嚴禁無理解僱員工，並會與員工保有積極正面的溝通。

STAFF ACTIVITIES AND BENEFITS

[illegible] Y2021, [illegible]:

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible] ([illegible] [illegible])

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

員工活動及福利

我們認為關愛員工是體現企業文化最有效的途徑之一，我們為員工提供各種福利和舉辦各項活動，旨在為員工提供良好的工作環境和促進員工在工作與生活之間的平衡。我們於2021年財政年度舉辦多項員工活動及為員工提供多項福利，當中包括：

- 員工膳食優惠
- 員工醫療福利
- 員工宿舍
- 節慶禮包(如端午節的糭子、中秋節的月餅)
- 大笪地活動
- 周年晚會
- 春節抽獎聯歡晚會
- 員工旅遊
- 生日晚會
- 各項運動比賽

通過以上的活動，我們鼓勵員工在工作與生活之間取得平衡，於日常工作辛勞之餘，也能同時享受健康與永續的生活方式。

TRAINING AND DEVELOPMENT

[illegible]

[illegible]

[illegible]

培訓及發展

建滔集團堅信優秀的人才為企業發展之本。我們重視人才的培養，為員工提供多元發展機會及各項培訓。集團於2003年起成立「建滔管理學院」，至今已構建一套完善的培訓體系，為不同職級員工提供畢業前管理、上任前培訓及在職後培訓等內容，讓員工得以持續進修。建滔管理學院每年為集團各階層員工共提供超過200天系統性的培訓課程，以提升管理人員的管理質素，為集團構建穩定的人才梯隊。

本集團先後與邢臺機電技工學校、邢臺技師學院、河北工業職業技術學院和河北工業大學邢臺教學站聯合開辦持續進修課程，成立「建滔班」，為提升員工專業技能打下重要的基石。同時，本集團亦與江西理工大學和茂名學院聯合辦學，於清遠區及江門區舉辦「建滔大專班」，為有志提高學歷的員工，提供學習的平台。

另一方面，集團印刷電路板技術培訓中心更邀請國際專業機構、供應商專家及集團內資深技術專家舉辦技術類培訓和研討會。同時，本集團亦積極參加行業協會如香港線路板協會及中國電子電路行業協會等所舉辦的技術培訓和專業研討會，確保集團技術的前沿水準。

培訓及發展(續)

我們訂立了年度培訓計劃，其中為員工提供的培訓可分為崗前培訓、外部培訓以及內部培訓三大類：

Induction Training
崗前培訓

我們設有培訓專員，對入職員工進行新員工培訓，其內容包括集團的各項規章制度、企業文化、生產安全、生產特點、應急預案、危險因素、職業衛生、應急措施、安全操作規程、典型事故案例等安全教育內容。員工在所有培訓合格後方可進入崗位。我們亦會定期舉辦崗位技能培訓，以保證員工能適應崗位的工作需求。

Internal Training
內部培訓

External Training
外部培訓

TRAINING AND DEVELOPMENT ( )

培訓及發展(續)

於報告期間，培訓及發展相關數據如下：

	接受過集團培訓的員工比例[4]／人數			集團提供員工的平均培訓時長(小時)[5]
	性別分類		**培訓比例**	
	男性	19,079人	63%	1小時
	女性	11,380人	37%	1小時
	職位			
	一般員工	26,096人	86%	1小時
	中級管理層	3,960人	13%	1小時
	高級管理層	403人	1%	3小時

針對培訓及發展內容，本集團依據 -202 《培訓管理規定》及各部門發展需要，制定年度培訓計畫，並在每月形成《培訓簽到表》、《培訓有效性評估表》及《培訓後調查表》，並由人事部跟進檢查。

4 Y2021, Y2020. = /

4 為提升本環境、社會及管治報告中的數據透明度及全面性，本集團首次於2021 年財政年度起優化對接受過集團培訓的員工比例的數據收集範圍，固未能就2020 年財政年度提供相關數據。接受過集團培訓的員工比例 = 特定類別僱員受訓人數／受訓人數。

5 Y2021, Y2020. = /

5 為提升本環境、社會及管治報告中的數據透明度及全面性，本集團首次於2021 年財政年度起優化對每位員工的平均培訓時長方面的數據收集範圍，固未能就2020 年財政年度提供相關數據。每位員工的平均培訓時長= 特定類別僱員集團提供的總受訓時數／該類別僱員總數。

僱員健康及職業安全

建滔集團視僱員健康及職業安全為我們最重要的責任之一，我們遵守

EMPLOYEE HEALTH AND OCCUPATIONAL SAFETY (continued)

僱員健康及職業安全(續)

定期為員工安排消防安全培訓，當中包括熟悉秘密頻道、火災逃生技能、安全集合常識、正確使用滅火器和消防水帶，並要求員工於培訓時親自操作(火設備；

定期檢查防火系統及滅火設施，並每年進行火警演習；

每年至少舉辦兩次應急預案演練；

不定期舉行「安全生產活動月」，提高員工的安全生產意識；

設立專門人員(安全專員／主任)負責安全事項方面的培訓、跟進、檢查和監督；

舉辦職業衛生培訓教育，總結及推廣職業衛生管理經驗；

進行職業健康檢查，並建立健康檢查檔案；

對職業病危害因素進行日常監測及登記，並按需要上報管理層；及

定期組織現場檢查，對檢查中發現的不安全情況責令改正。

EMPLOYEE HEALTH AND OCCUPATIONAL SAFETY ( )

, 100- ,

V2021.

僱員健康及職業安全(續)

此外，我們十分注重推廣運動風氣。本集團每年舉辦趣味運動會，動員員工參與比賽，例如拔河比賽、九人十足比賽、100米接力跑比賽、袋鼠跳比賽、集體跳繩比賽、步調一致比賽等一系列團體賽，對優勝小組及參與小組給予獎勵，適當緩解員工在工作中帶來的緊張壓力，也鍛煉了團隊合作精神，為和諧健康的工作環境打下基礎。

於2021年財政年度，我們並未發現任何與僱員健康與職業安全相關及對本集團有重要影響之適用法律及法規的重大違規事宜。

營運

建滔集團提倡廉潔的營商環境，致力打擊貪污舞弊的情況。供應商在與我們業務往來時，需符合我們在守法循章、以人為本、道德與商業操守、環境保護的期望。除了對供應商的管理外，我們對集團的日常營運及出產的產品亦具同樣要求。

供應鏈管理

建滔集團對供應商及供應鏈管理要求嚴格。我們制定並落實了一系列供應鏈管理制度，包括《供應商管理程序》、《供應商評價準則》、《採購評估程序》及《風險與機會的識別和控制程序》等，並要求員工及管理層切實執行。

供應商在與本集團合作前，必須先通過我方的供應商評估。我們會對供應商的營業執照、認證資格證書進行審查，其中包括各項國際質量管理系統( )認證(如 9001、 14001認證)、職業安全衛生管理系統(18001)認證、美國安全試驗( )認證、化學品註冊、評估、許可和限制指令( )測試報告及歐盟危害性物質限制指令( )測試報告等等，以確保供應商符合集團要求。

2021

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT ( )

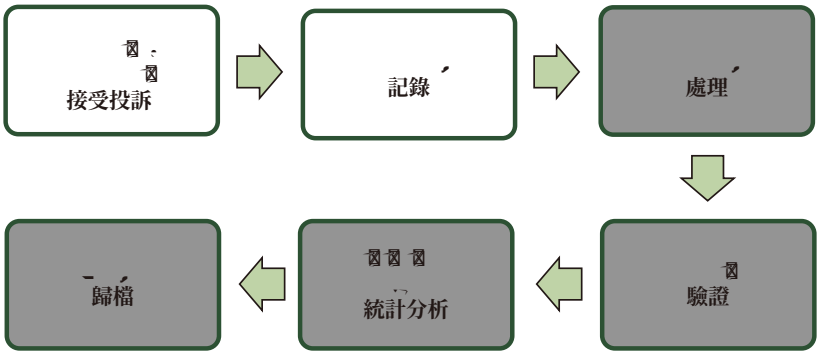
[illegible]

供應鏈管理(續)

我們亦會派員到供應商現場進行產品評估，並對供應商產品進行樣品測試，確保產品質量符合要求。符合要求及通過以上供應商評估程序的供應商方會列入我們的《合格供應商名單》中。在與部份主要供應商簽訂合作協議前，我們會與對方簽訂《供應商保密及廉潔承諾書》、《環境保護協議書》、《禁用物質不含有保證書》，訂明集團對供應商在保密、廉潔營運及環境與物料管控方面的期望。此外，本集團的主要合格供應商每年需簽訂一次《環境管理物質一覽表》以及《供應商環境關聯物質不使用保證書》，聲明在生產過程中不使用對環境有害的物質。

此外，我們亦會每年對供應商進行年度評審。供應商管理相關部門(如採購部、品質部)及管理層會就供應商的質量管理、環境系統、生產環境及社會責任等方面進行評審及現場評估，並將結果記錄於《供應商評審表》上。若供應商未能通過評估，我們將會停用該供應商，以確保供應商的產品與服務符合質量要求及可持續發展原則，及避免本集團產品的質素及安全性受到負面影響。集團積極提倡環境保護的重要性，在評價供應商和選擇新供應商時，優先選擇低碳、環保的供應商作為合作方。

PRODUCT MANAGEMENT AND SAFETY 產品管理及安全(續)



另外，我們於2021年財政年度並無發現與產品、服務質量及客戶私隱有關及對集團有重要影響之適用法律及法規的重大違規事宜。

我們的廠房已分別通過質量體系認證 9001:2015品質管理系統、 13485:2016醫療器材品質管理系統標準及 16949:2016及 16949:2019汽車產業品質管理系統要求，工廠於內部實施化學品註冊、評估、許可和限制( )指令的專業認證。現時集團已制定各種質量標準，從來料檢查到包裝出貨均有專門的質量標準指導書，供質檢部門作為產品質量監控的標準，以確保我們的原材料、半成品和成品符合質量標準。每個製作流程均有品質控制站及最終檢查站，每個工站檢查人員均經過嚴格培訓合格上崗，並根據行業標準、客戶要求等進行檢驗和判定。此外，我們會定期安排質檢部門的員工進行培訓，以確保員工擁有業務所需的專業知識和技能。

PRODUCT MANAGEMENT AND SAFETY
( )

[illegible]

[illegible] / 9009-2011 [illegible]

產品管理及安全(續)

此外，本集團依據《客戶服務控制程序》，由品質部 或指派相關技術人員負責與客戶聯繫進行退換貨品的品質驗證，經驗證後將退換原因填入《退換貨通知處理單》，並保存相關記錄。本著以客戶為本的精神，集團積極與客戶保持聯繫，滿足客戶需求，並對不合格的產品採取糾正和預防措施。

在化工業務方面，我們會依據國家《 / 9009-2011工業用甲醛溶液標準》以及《工業甲醛標準操作規程》進行生產處理，對工業用甲醛的儲存、運輸、安全及檢驗作出規範。在印刷線路板業務方面，我們會每年度至少一次委託協力廠商機構，對我們遵從歐盟危害性物質限制指令( )及化學品的註冊、評估、授權與限制( )的情況作評估檢測，以確保我們的產品質量滿足客戶需求。為禁止不合格品流出，以及確保產品規格與客戶要求一致，在每件成品出貨前，我們均會再次對產品質量進行稽查。

CUSTOMER INFORMATION AND INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION

[illegible]

[illegible] 2021.

客戶資料及知識產權保護

建滔集團關注客戶的資料及知識產權保護，嚴格遵守國內政府之規定以及相關法律法規(包括但不限於《中華人民共和國民法典》和《中華人民共和國廣告法》等)。本集團制定及落實《客戶技術保密工作指引》，並嚴格要求員工遵守相關的政策及簽訂保密及不競業協議，謹慎處理及存放與客戶有關的資料，同時設立各種控制以保護系統內有關客戶的數據，並定期對有關內部監控措施進行覆核，確保其有效性。我們的產品數據採用　　系統進行統一維護管理，各崗位操作人員的系統權限嚴格按職責設置，並由管理層定期檢查操作員的權限。我們建立了數據備份程式，以及備份數據的定期測試檢查程式。此外，我們嚴格遵守產品研發的保密措施，針對所有的產品或物料清單資料等，我們都會與員工簽訂保密及競業禁止協議。

我們於2021年財政年度並無發現與客戶資料及知識產權保護有關及對集團有重要影響之適用法律及法規的重大違規事宜。

ANTI-CORRUPTION AND ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR POLICY

反貪污及反競爭行為政策

集團堅持誠信及商業道德至上的精神，對任何形式的不當行為及不道德行為採取零容忍政策。我們嚴格遵從中國政府訂立的《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》及《中華人民共和國招標投標法》。此外，我們制定了覆蓋全職和非全職員工的體系化管理制度，集團在員工手冊加入防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的內容，並要求所有員工必需閱讀相關內容並簽收員工手冊。比如：

員工在經營管理活動中，不准索取或者收受業務關聯單位的酬金和回扣，否則將構成受賄；

員工在與業務關聯單位交往中，應堅持合法、正當的職業道德準則，反對以賄賂及其他不道德的手段取得不正當利益；

員工與業務關聯單位交往中，應拒絕參與違反國家法律和社會公德的活動；

員工違反以上準則可能導致本集團與之解除勞動合同，員工違反本準則給集團造成經濟損失，本集團將依法追索經濟賠償，員工行為涉嫌刑事犯罪，集團將報告司法機關處理。

ANTI-CORRUPTION AND ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR POLICY ( )

反貪污及反競爭行為政策(續)

本集團定期為董事及員工舉辦培訓課程，確保董事及員工清楚瞭解相關政策的內容。本集團建立合規檢查清單對防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢法律的規定、規則進行合規性監控。該合規檢查清單涵蓋與本集團有關的重大規定與法規，並由法務部定期執行合規檢查與測試，以監察集團的合規情況。集團每年進行內控審計，檢查員工對防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢政策的遵從情況。指定職級以上管理層需每年簽署聲明書，確認遵守相關政策。本集團訂立舉報制度，如有任何不合規的情況，將由專責小組負責調查並作相應紀律處分。

同時，我們建立了員工「廉政檔案檔夾」和《禮品禮金申報制度》，對員工廉潔從業、違規違紀等情況全程記錄、動態監管。《禮品禮金申報制度》要求員工在公務活動中，對於因各種原因無法拒收或退回而收受的禮品禮金，在收到之日起15天之內進行申報。我們亦為員工提供反腐倡廉培訓，於每年9月份組織開展紀律教育學習月活動。2021年財政年度本集團結合「不忘初心、牢記使命」主題教育，進一步加強理想信念教育和案件警示教育。我們不斷改善違規違紀事件的調查程式，完善監督管理，切實有效地貫徹相關規定。為促進員工廉潔從業，我們制定了監督執紀工作規定、信訪舉報與問題線索處置工作流程，設置了舉報管道，使集團員工及與集團有往來的協力廠商等均可以在保密的情況下，通過來電、來訪、來信的方式，向集團紀檢部門檢舉任何與集團有關的違規違紀行為。紀檢部門接收信訪舉報後，將填寫舉報記錄。如被舉報物件涉及集團直接管理的人員，則由紀檢部門按程式進行處置。如被舉報對像是下屬成員集團的人員，則轉交成員到集團紀檢部門按程序進行處置。

ANTI-CORRUPTION AND ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR POLICY ( )

[illegible]

[illegible]

反貪污及反競爭行為政策(續)

另外，針對反競爭行為，本集團嚴格禁止管理層進行不正當的競爭行為，包括以盜竊、賄賂、欺詐、脅迫等或其他違反約定及權利的方式獲取利益。我們建立了合規檢查清單涵蓋與集團有關的重大規定與法規，並由人力資源委員會及法務部定期執行合規檢查與測試，以確保集團的合規情況。我們亦會每年進行內控審計，其工作範圍涵蓋員工對反貪污、防止賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及反競爭行為政策的遵從情況。另一方面，我們要求管理層及所有員工遵守集團的道德行為守則，管理人員每年需要申報任何形式的利益衝突事宜，而集團設立了匿名舉報及獨立小組調查機制，處理所有賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及反競爭行為的舉報。

於本報告期內，未收到任何針對本集團及旗下員工提出的貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違規違紀訴訟案件。

CONTRIBUTION TO COMMUNITY

[illegible] V2021 [illegible]

社區貢獻

建滔集團於2021年財政年度內在各方面努力下，對社區環境，社會和員工作出重大的貢獻。在環境方面，建滔集團致力構建一個低碳綠色循環產業鏈，捕集現有鍋爐煙氣中所產生的二氧化碳，並進行資源化利用。集團透過和清華大學的合作，成功研發化學吸收法專利技術，捕集高達90%以上的二氧化碳。利用回收裝置轉化為一氧化碳，作為集團產品冰醋酸的主要原材料，實現「變碳為寶」。該項科研不但為集團新增近萬畝森林的二氧化碳吸收量，研發成果更是清華大學該項科研的首個轉化實踐基地，配合國家的氣候變化政策法規的發展。此外，該項目可為建滔集團節省二氧化碳外購費用近3,000萬元，還協同捕集鍋爐煙氣中的二氧化硫、顆粒物、氮氧化物等其他污染物，最終達到污染物近零排放。同時，集團亦正在探索以冰醋酸為核心，向下游延鏈、補鏈、強鏈，進一步製作光伏組件用 、汽車安全玻璃用 夾膠膜等高附加值新材料，最終把醋酸產業鏈做大做強。集團希望透過此市重點項目，為國內化工工業的可持續發展奠下基礎，在全國進行示範推廣。

本項目在貫徹落實國家和地方制定的有關環保法律、法規和實現本評價提出的各項環境保護措施和建議的前提下，確保各種治理設施正常運轉和廢氣、廢水、雜訊等污染物達標排放，貫徹執行國家規定的「達標排放、總量控制」的原則，制定應急計劃和落實環境風險防範措施，從環境保護角度出發，本項目的建設是可行的。建議項目投入運營前申領排污許可證、按證排污。此外，集團自2014年起成立了以駐廠董事為首的環境整治領導小組，聯合北京師範大學成立國家重點實驗室研發基地，為北京師範大學師生提供實習機會和數據資源，增加其實踐能力及相關科研經驗。

CONTRIBUTION TO COMMUNITY ( )

500

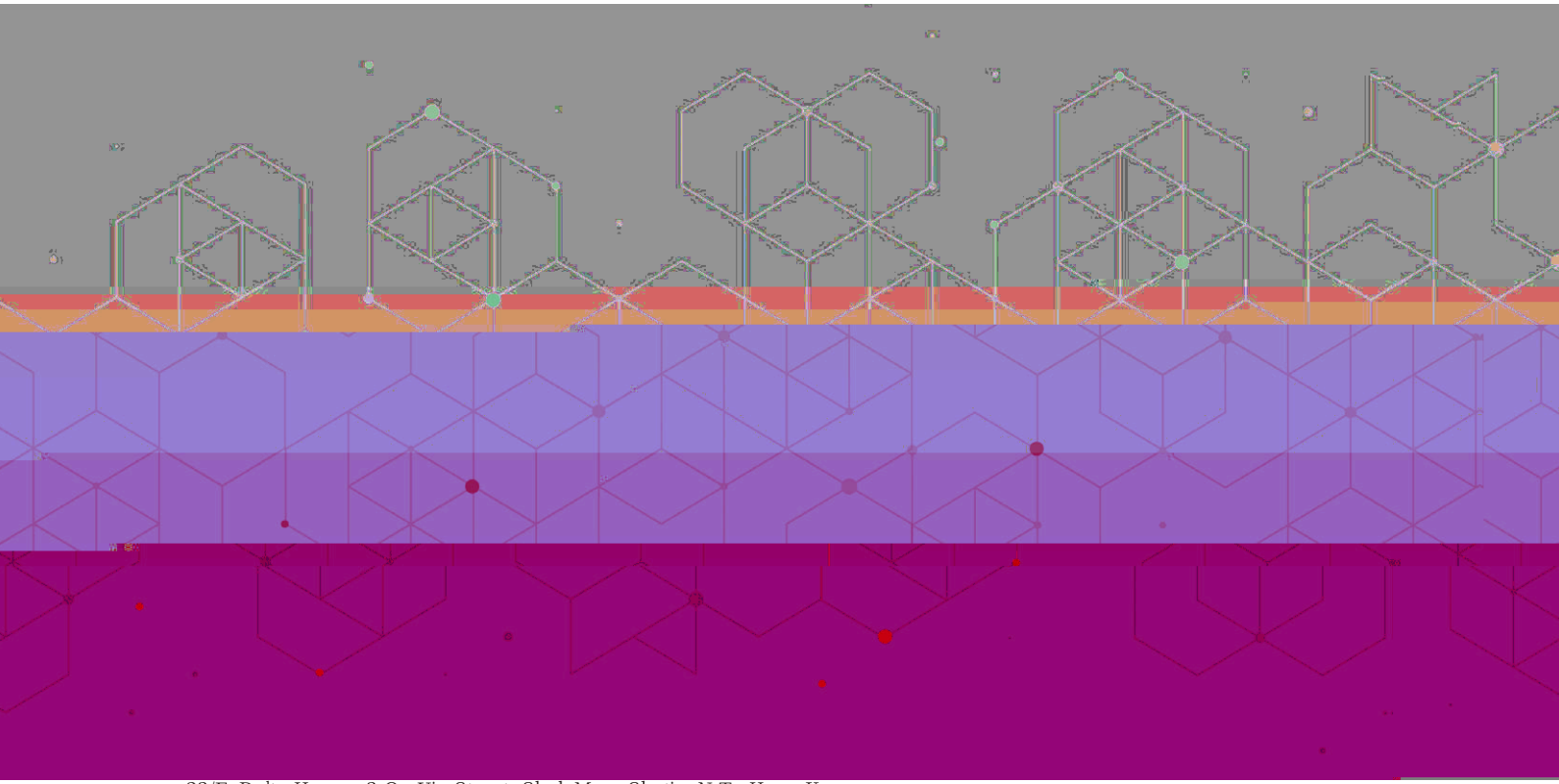
2010,

Y

社區貢獻(續)

我們積極推廣科普及社區教育。集團於年內曾於地方社區舉辦「急救知識」和「消防安全知識」等方面的推廣活動，邀請員工及當地民眾參與。過程中，我們的員工積極與民眾分享我們的專業知識和經驗。此外，我們為社區創造大量就業機會，例如單單在昆山市張浦鎮地區便創造了超過500人的就業機會。除了於各廠房所在地聘用員工外，我們亦樂於為年輕人提供實習機會。集團自2010年開始，便與香港九龍社團聯合會舉辦「青年躍動，大學生實習領航計劃」。該計劃令香港的大學生有機會親身參與至內地的實習專案，拓展視野及擴闊思維的同時，也使大學生們更加瞭解香港企業在內地的經營模式及市場情況。

KB 建滔



23/F, Delta House, 3 On Yiu Street, Shek Mun, Shatin, N.T., Hong Kong
香港新界沙田石門安耀街三號匯達大廈二十三樓
Tel 電話：(852) 2605 6493 Fax 傳真：(852) 2691 5245
E-mail 電郵：enquiry@kingboard.com Web site 網址：http://www.kingboard.com